

須賀川信用金庫 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が男性と同等に業務に従事し、同格の能力発揮ができるよう、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：本部及び営業店の上位管理職への女性職員登用

⇒女性職員の本部次長や営業店副部長への積極的登用を目指す。

<取組内容>

- 幹部候補としての心構えやスキル習得のため各種研修等への積極的な派遣
令和4年4月～ 営業店長研修、融資関連研修、コンプライアンス研修
- 定期人事異動による人選登用

目標2：女性職員の融資及び渉外経験比率の拡大

⇒当面、女性職員の融資経験者比率を3割に、渉外経験者比率を2割に上げていくことを目標とする。

<取組内容>

- ジョブ・ローテーションの考え方により、融資係や渉外係の経験機会を増やす。
令和4年4月～ 人事異動等により適所への配置を実施

目標 3 : 育児・介護等を理由とする女性退職者の再雇用や中途採用の推進

⇒毎年1名以上の採用を目標とする。

<取組内容>

●令和4年4月～ 金庫退職者への声掛け

ホームページ採用サイトへの掲示

ハローワークへの求人

女性の活躍に関する情報公表

2021年12月現在

【男女の平均勤続年数の差異】

期間の定めのない労働契約を締結している労働者の平均勤続年数を公表します。

男性の平均勤続年数 : 18.6年

女性の平均勤続年数 : 19.5年